Енисейской межрайонной прокуратурой в ходе проверки исполнения трудового законодательства в деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей установлено, что не всеми работодателями соблюдаются требования ст. 321 Трудового кодекса РФ, согласно которой лицам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера к основному отпуску в размере 28 календарных дней предоставляется дополнительный отпуск в размере 16 календарных дней.

В связи с чем, Енисейская межрайонная прокуратура разъясняет, что дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях предоставляется не только сверх основного оплачиваемого отпуска (ст. 115 ТК), но и сверх всех видов дополнительных оплачиваемых отпусков (за вредные или опасные условия труда, особый характер работы, ненормированный рабочий день и др. - см. ст. 116 ТК), которые установлены законодательством.

Если у конкретного работодателя на основании ч. 2 ст. 116 ТК установлены дополнительные оплачиваемые отпуска сверх предусмотренных законодательством, то порядок и условия их предоставления (включая увязку с дополнительным "северным" отпуском) определяются в коллективных договорах или локальных нормативных актах.

Право на указанный в ст. 321 ТК дополнительный отпуск имеют не только лица, постоянно проживающие и работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, но выполняющие там работы вахтовым методом (ст. 302 ТК).

Если работник часть рабочего года проработал в районе Крайнего Севера, а другую часть - в приравненной местности, то продолжительность дополнительного отпуска должна определяться пропорционально отработанному времени в соответствующем районе и местности.

При увольнении работника, не использовавшего дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (в том числе за первый год работы) или уволившегося до получения права на полный размер такого отпуска (например, до истечения 6 месяцев работы), он имеет право на денежную компенсацию по общим правилам.

Кроме этого, исходя из смысла ч. 2 ст. 321 ТК, лица, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на дополнительный в связи с этим отпуск не только по основной работе, но и по совместительству.

Помощник Енисейского межрайонного прокурора

юрист 2 класса Т.П. Яричина