



ЕНИСЕЙСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ Красноярского края

РЕШЕНИЕ

24.01.2024

г. *Енисейск*

№ 39-391

Об утверждении Порядка предоставления гарантий и компенсаций для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета города Енисейска

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», руководствуясь статьями 30, 32 Устава города Енисейска, Енисейский городской Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить Порядок предоставления гарантий и компенсаций для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета города Енисейска, согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

Решение Енисейского городского Совета депутатов от 26.01.2005 № 49-252 «Об утверждении Порядка предоставления гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в городе Енисейске и работающих в организациях, финансируемых из городского бюджета»;

Решение Енисейского городского Совета депутатов от 28.11.2006 № 24-145 «О внесении изменений и дополнений в решение Енисейского городского Совета депутатов от 26.01.05г № 49-252 «Об утверждении Порядка предоставления гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в городе Енисейске и работающих в организациях, финансируемых из городского бюджета»;

Решение Енисейского городского Совета депутатов от 28.07.2010 № 6-49 «О внесении изменений и дополнений в решение Енисейского городского Совета депутатов от 26.01.2005 № 49-252 «Об утверждении Порядка предоставления гарантий и компенсаций для лиц, проживающих

в городе Енисейске и работающих в организациях, финансируемых из городского бюджета».

3. Настоящее Решение вступает в силу в день, следующий после дня его официального опубликования в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и подлежит размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления муниципального образования - город Енисейск www.eniseysk.com.

4. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на комиссию по бюджету, муниципальной собственности и экономической политике.

Председатель городского
Совета депутатов

Глава города Енисейска



Н.В. Лобанова



В.В. Никольский

Порядок предоставления гарантий и компенсаций для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета города Енисейска

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.2. Настоящий Порядок устанавливает гарантии и компенсации лицам, работающим в учреждениях, финансируемых из бюджета города Енисейска.

1.3. Гарантии и компенсации, установленные для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета города Енисейска, являются расходными обязательствами города Енисейска.

2. Районный коэффициент

2.1. Размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств бюджета города Енисейска, устанавливается Правительством Российской Федерации и равен 1,3.

3. Надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера

3.1. Работникам организаций, финансируемых из бюджета города Енисейска, устанавливается надбавка за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера в размере 10 процентов заработной платы по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов заработной платы за каждый последующий год работы до достижения 50 процентов заработной платы.

3.2. Лицам в возрасте до 30 лет:

1) прожившим не менее одного года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, надбавка начисляется в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы до достижения 50 процентов.

2) прожившим не менее пяти лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, надбавка начисляется в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно

4.1. Лица, работающие в организациях, финансируемых из бюджета города Енисейска, имеют право:

- на оплачиваемый один раз в два года проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным легковым (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов;

- на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска работника и обратно неработающим членам его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям и совершеннолетним детям, обучающимся по очной форме в учебном заведении (в возрасте не старше 24 лет), независимо от времени использования отпуска.

4.2. Оплата стоимости проезда работника и членов его семьи личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем.

4.3. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются работнику и членам его семьи только по основному месту работы работника.

4.4. Порядок и условия компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно лицам, работающим в организациях, финансируемых из бюджета города Енисейска, устанавливаются постановлением администрации города Енисейска.

5. Компенсации расходов, связанных с переездом

5.1. Лицам, заключившим трудовые договоры с организациями, расположенными в городе Енисейске и финансируемыми за счет средств бюджета города Енисейска, и прибывшими в соответствии с этими трудовыми договорами из других территорий Красноярского края, субъектов Российской Федерации, за счет средств организаций предоставляются следующие гарантии и компенсации:

- единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;

- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;

- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора с организацией, финансируемой за счет средств бюджета города Енисейска.

5.2. Работнику организации, финансируемой за счет средств бюджета города Енисейска, и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в пределах Российской Федерации в связи с прекращением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда по фактическим расходам и стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.

Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим пунктом, предоставляются работнику организации, финансируемой за счет средств бюджета города Енисейска, только по основному месту работы.