



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 апреля 2019 г.

г. Енисейск

№ 87-п

О внесении изменений в постановление администрации города Енисейска от 14.02.2019 №31-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Управление муниципальным имуществом г. Енисейска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Енисейского городского Совета депутатов от 05.04.2017 № 18-167 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска», постановления администрации города Енисейска от 31.10.2013 №329-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников учреждений администрации и ее структурных подразделений по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы» руководствуясь ст. 8,37,39,44,46 Устава города, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение № 1 к постановлению администрации города Енисейска от 14.02.2019 №31-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Управление муниципальным имуществом г. Енисейска» следующие изменения:

- в пункте 1 раздела 1 слова «Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»» исключить;

- в раздел 2 добавить пункт 6.1 следующего содержания: «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, должности которых не предусмотрены профессиональными квалификационными группами согласно Приложению № 1 настоящего Положения»;

- подпункт 1 пункта 7 раздела 4 изложить в новой редакции «Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается:

№ п/п	Наименование должности	Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Начальник отдела	до 150
2	Главный специалист	до 135
3	Ведущий специалист, ведущий специалист по учету казны	до 150
4	Специалист 1 категории	до 160
5	Водитель	до 110

»;

2. Приложения №1 к Положению об оплате труда работников МКУ «Управление муниципальным имуществом г. Енисейска» изложить в новой редакции:

«Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников занимающих должности служащих в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

Должности учреждения	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ПКГ должностей третьего уровня		
Специалист 1 категории	3 квалификационный уровень	4370
Ведущий специалист	4 квалификационный уровень	5253
Главный специалист	5 квалификационный уровень	6133
ПКГ должностей четвертого уровня		
Начальник отдела	1 квалификационные уровень	6592

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации N 248н от 29.05.2008 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (водитель)	2971

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, должности которых не предусмотрены профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Ведущий специалист по учету казны	5253

»;

3. Приложения №2 к Положению об оплате труда работников МКУ «Управление муниципальным имуществом г. Енисейска» изложить в новой редакции: «Критерии оценки результативности и качества труда основного персонала МКУ «Управления

муниципальным имуществом города Енисейска» для осуществления работникам ежемесячных выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ:

№ п/п	Категория, должности, профессии	Наименование критериев оценки результативности и качества труда	Содержание критериев оценки результативности и качества труда	Оценка в баллах
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1	Главные специалисты, ведущие специалисты, ведущий специалист по учету казны, специалисты 1 категории	Обеспечение закрепленного за работником направления деятельности учреждения (по результатам работы за отчетный период)	Задания, требующие работы с большими объемами информации, сбора, обобщения информации (в объеме функциональных обязанностей)	5 – 15
			инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества услуг, предоставляемых учреждением	5 – 15
			достижение конкретно измеримых положительных результатов в деятельности учреждения	5 – 15
			превышение фактических показателей результативности деятельности учреждения по сравнению с запланированными	5 – 15
Выплата за качество выполняемых работ				
2	Начальник отдела	стабильная деятельность отдела (по результатам работы за отчетный период)	своевременное выполнение плана работы отдела	20 - 40
			отсутствие претензий и замечаний к деятельности отдела со стороны администрации учреждения, контролирурующих надзорных органов	20 - 40
3	Главные специалисты, ведущие специалисты, ведущий специалист по учету казны, специалисты 1 категории		отсутствие замечаний за отчетный период	5-15
4	Начальник отдела	стабильное и качественное выполнение функциональных обязанностей (по результатам работы за отчетный период)	своевременное, полное и достоверное представление отчетности	15 - 35
			своевременное выполнение заданий с достижением установленных показателей результатов деятельности учреждения	15 - 35
			отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	7,5 - 15
5	Водитель автомобиля	соблюдение правил дорожного движения	отсутствие штрафов	15 - 25
			отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны руководителя, специалистов в части выполнения водителем	15 - 25

		должностных обязанностей		
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
6	Главные специалисты	Интенсивность труда (по результатам работы за отчетный период)	Выполнение дополнительных работ (функций), не входящих в должностные обязанности, привлечение работника к выполнению непредвиденных работ	5 - 10
			Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	5
			Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение	5 - 10
			Выполнение большего объема работы с использованием меньшего количества ресурсов (материальных, трудовых, временных)	5 - 10
		Высокие результаты работы (по результатам работы за отчетный период)	Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	5 - 15
			Непосредственное участие в реализации муниципальных проектов, программ	5 - 15
7	Ведущие специалисты, ведущий специалист по учету казны	Интенсивность труда (по результатам работы за отчетный период)	Выполнение дополнительных работ (функций), не входящих в должностные обязанности, привлечение работника к выполнению непредвиденных работ	4 - 13
			Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	5
			Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение	4 - 13
			Выполнение большего объема работы с использованием меньшего количества ресурсов (материальных, трудовых, временных)	4 - 13
		Высокие результаты работы (по результатам работы за отчетный период)	Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	4 - 8
			Непосредственное участие в реализации муниципальных проектов, программ	4 - 8
8	Специалисты 1 категории	Интенсивность труда (по результатам работы за отчетный период)	Выполнение дополнительных работ (функций), не входящих в должностные обязанности, привлечение работника к выполнению непредвиденных работ	3-6
			Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	5
			Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение	3 - 6
			Выполнение большего объема работы с использованием меньшего количества ресурсов (материальных, трудовых, временных)	3 - 6

		Высокие результаты работы (по результатам работы за отчетный период)	Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	3 - 6
			Непосредственное участие в реализации муниципальных проектов, программ	3 - 6
9	Водитель автомобиля	успешное и добросовестное исполнение профессиональных обязанностей	отсутствие дисциплинарных взысканий	10 - 25
		Оперативность выполняемой работы	соблюдение установленных сроков выполнения работы	10 - 25

Размеры выплат работникам Учреждения устанавливаются и выплачиваются ежемесячно на основании приказа руководителя Учреждения, в соответствии с результатами деятельности Учреждения.»;

4. Приложения №4 к Положению об оплате труда работников МКУ «Управление муниципальным имуществом г. Енисейска» изложить в новой редакции:

**«ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ, ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ**

№ п/п	Тип учреждений	Должности, профессии работников учреждений
1	МКУ «Управление муниципальным имуществом города Енисейска»	Начальник отдела Главный специалист Ведущий специалист Ведущий специалист по учету казны Специалист 1 категории

**ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ**

№ п/п	Наименование типов учреждений	Кратность
1	Руководитель	до 3
2	Заместитель руководителя	до 2,5

».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Енисейск-Плюс», подлежит размещению на официальном интернет – портале органов местного самоуправления города Енисейска www.eniseysk.com. и применяется с 18 апреля 2019 года.

Глава города



В.В. Никольский

Исполнитель: Степанова Н.В.
8(39195)2-24-35