



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 13 » 05 2019 г.

г. Енисейск

№ 97-п

О внесении изменений в Постановление администрации города Енисейска № 265-п от 29.12.2016 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Централизованная бухгалтерия органов местного самоуправления города Енисейска»»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Енисейского городского Совета депутатов от 05.04.2017 № 18-167 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска», постановления администрации города Енисейска от 31.10.2013 №329-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников учреждений администрации и ее структурных подразделений по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы» руководствуясь ст. 8,37,39,44,46 Устава города, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города Енисейска № 265-п от 29.12.2016 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Централизованная бухгалтерия органов местного самоуправления города Енисейска» следующие изменения:

1.1. в пункте 1 раздела 1 слова «решением Енисейского городского Совета депутатов Красноярского края от 31.10.2013г. №51-349 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска»» заменить словами «решением Енисейского городского Совета депутатов от 05.04.2017 № 18-167 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска»»;

1.2. в пункте 10 раздела 2, в приложении к постановлению слова инженер-программист заменить словами техник –программист;

1.3. подпункт 2 пункта 18 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«2). Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается:

N п/п	Наименование должности	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработ-
----------	------------------------	--

		ной платы
	Ведущий экономист, ведущий бухгалтер	до 200
2	Бухгалтер 1 категории,	до 200
3	Комендант административных зданий, Техник-программист	до 200

»;

1.4. пункт 20 раздела IV изложить в новой редакции:

«При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику учреждения (за исключением персональных выплат) может применяться балльная оценка.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$ - стоимость одного балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

$C_{1 \text{ балла}} B_i$ - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал).

$$C_{1 \text{ балла}} = (Q_{\text{стим}} - Q_{\text{стим рук}}) / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц (квартал, год) в плановом периоде;

$Q_{\text{стим рук}}$ - плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителя, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения в расчете на месяц (квартал, год) в плановом периоде;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя, заместителя учреждения.

$Q_{\text{стим}}$ не может превышать $Q_{\text{стим 1}}$.

$$Q_{\text{стим 1}} = Q_{\text{зн}} - Q_{\text{гар}}$$

где:

$Q_{\text{стим 1}}$ - предельный фонд заработной платы, который может направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера;

$Q_{зн}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на месяц (квартал, год) в плановом периоде;

$Q_{гар}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) учреждения по основной и совмещаемой должностям на месяц (квартал, год) в плановом периоде), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

Стоимость одного балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период в учреждении может рассчитываться отдельно по специалистам и работникам технического обеспечения исходя из доведенного фонда оплаты труда работникам указанных категорий;

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном интернет – портале органов местного самоуправления города Енисейска www.eniseysk.com.

Глава города



В.В.Никольский