



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА

Красноярского края

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«21» 08 2019 г.

г. Енисейск

№ 157 -п

О внесении изменений в постановление администрации г. Енисейска от 14.03.2017 № 41-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» г. Енисейска»

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, Постановлением правительства Красноярского края от 30.07.2019 № 409-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 №620 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края», Решением Енисейского городского Совета депутатов от 05.04.2017. № 18-167 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска», руководствуясь статьями 43,44, 46 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» г. Енисейска», утвержденное постановлением администрации г. Енисейска от 14.03.2017 № 41-п следующие изменения:

1. В пункте 7.16.:

в абзаце первом слова «выплачиваются ежемесячно» заменить словами «выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

Показатели, характеризующие важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностному)
---	--	---

		окладу), ставки заработной платы
1. Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	отсутствие аварийных ситуаций в ходе эксплуатации хозяйственно-эксплуатационных систем, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера надзорных органов	0,35
	отсутствие случаев нарушения сроков исполнения документов	0,1
2. Создание условий для:		
2.1. организации и проведения досуговых, социокультурных мероприятий	привлечение 30% и более получателей услуг в т.ч. несовершеннолетних к участию в социокультурных мероприятиях	0,1
2.2 оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности	предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение	0,2

2. Пункт 7.17 изложить в следующей редакции:

«7.17. Выплаты за качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливаются по решению управления социальной защиты населения администрации г. Енисейска, а заместителю руководителя и главному бухгалтеру - по решению руководителя учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом оценки показателей качества выполняемых работ в следующих размерах:

Показатели, характеризующие качество выполняемых работ	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностному окладу), ставки заработной платы
Эффективность и качество управленческой деятельности	отсутствие нарушений по срокам предоставления информации в различные органы, своевременное исполнение устных и письменных поручений, приказов министерства, управления, нормативных правовых актов Красноярского края	0,1

	отсутствие нарушений дисциплины труда	0,05
	отсутствие обоснованных жалоб от получателей услуг, их представителей	0,15
	отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от работников учреждения	0,2

3. В пункте 7.18.:

в абзаце первом слова «результаты работы» заменить словами «результаты работы за фактически отработанное время в соответствующем квартале»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

Показатели, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1. Кадровая обеспеченность	укомплектованность работниками от 75% до 100%	0,3
2. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя	отсутствие замечаний	0,2
5. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки социального обслуживания граждан; в связи с юбилейной датой.	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства;	1,3
	награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»;	1,2
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки социального обслуживания граждан	1,1
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	1,0

4. В пункте 7.19:

абзац второй изложить в следующей редакции:

Наименование показателя	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за год	предельный размер выплат по итогам года от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1.Выполнение муниципального задания*	муниципальное задание по муниципальной услуге (работе) выполнено в полном объеме	0,8
	муниципальное задание по муниципальной услуге (работе) выполнено	0,6
2.Повышение кадрового потенциала	предоставление отчета о повышении квалификации (не менее 15 процентов, от общего числа работников)	0,6
3.Повышение статуса учреждения	проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения, с использованием инновационных технологий	0,6
4.Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг, по совокупности критериев оценки	более 95	0,15
	от 90 до 95	0,1
	от 80 до 89	0,05
5. Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг по итогам года, следующего за годом, когда проводилась независимая оценка качества условий оказания услуг **	выполнение плана в процентах:	
	100	0,1

\* - в соответствии с Методикой оценки выполнения муниципальными учреждениями города Енисейска муниципального задания на оказание муниципальных услуг, утвержденной Постановлением администрации города Енисейска от 24.05.2017 г. № 137-п.

\*\* - показатель применяется к должности «Руководитель учреждения».

5. Абзац первый пункта 9.2. изложить в следующей редакции:

«Средства на оплату труда от приносящей доход деятельности направляются бюджетным учреждением на осуществление выплат стимулирующего характера, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 статьи 1 Закона края».

6. Абзац второй пункта 10.3. изложить в следующей редакции:

«Время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти, органах местного самоуправления и профсоюзных органах;».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Енисейск-Плюс» и

разместить на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска (<http://www.eniseysk.com/>).

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования, за исключением абзацев шестого-восьмого пункта 1.

Абзацы шестой-восьмой вступают в силу с 1 октября 2019 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы города по социальным и общим вопросам Е.А.Белошапкину.

Глава города



В.В. Никольский