



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА
Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«14» 05 2021 г.

г. Енисейск

№ 00-II

О внесении изменений в Постановление администрации города Енисейска от 26.04.2019 года № 89-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Архитектурно-производственная группа» города Енисейска

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Енисейского городского Совета депутатов от 05.04.2017 г. № 18-167 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска», постановлением администрации города Енисейска от 31.10.2013 г. № 329-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников учреждений администрации и ее структурных подразделений по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы», руководствуясь ст. 8,37,39,44,46 Устава города, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города Енисейска от 26.04.2019 года № 89-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Архитектурно-производственная группа» города Енисейска следующие изменения:

приложения 1,2,4 к Положению об оплате труда работников МКУ «Архитектурно-производственная группа» г. Енисейска изложить в редакции согласно приложениям 1,2,4 к настоящему постановлению.

2. Постановление администрации города Енисейска от 11.10.2019 года № 198-п «О внесении изменений в Постановление администрации города Енисейска от 26.04.2019 года № 89-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Архитектурно-производственная группа» г. Енисейска» считать утратившим силу.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в печатном средстве массовой информации городского округа город Енисейск Красноярского края «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края».

5. Постановление вступает в силу с момента его опубликования.

Глава города

В.В. Никольский

Исполнитель: Горчатова О.И.
8(39195)2-42-99

Приложение № 1
к постановлению администрации
города Енисейска
от 12.05.2008 № 100-2

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников занимающих должности служащих в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

Должности учреждения	Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ПКГ должностей второго уровня		
Техник	1 квалификационный уровень	3896
ПКГ должностей третьего уровня		
Экономист	1 квалификационный уровень	4282

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, должности которых не предусмотрены профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Главный инженер	7248
инженер-сметчик 1 категории	6208
Инженер по технадзору, специалист по вопросам благоустройства и развитию городской среды	5164

Приложение № 2
к постановлению администрации
города Енисейска
от 17.05.2014 № 100-2

Критерии оценки результативности и качества труда основного персонала МКУ «Архитектурно-производственная группа» для осуществления работникам ежемесячных выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ

№ п/п	Категория, должности, профессии	Наименование критериев оценки результативности и качества труда	Содержание критериев оценки результативности и качества труда	Оценка в баллах
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1	Главный инженер, инженер по технадзору, инженер-сметчик I категории, специалист по вопросам благоустройства и развитию городской среды, экономист, техник	Обеспечение закрепленного за работником направления деятельности учреждения (по результатам работы за отчетный период)	Задания, требующие работы с большими объемами информации, сбора, обобщения информации (в объеме функциональных обязанностей)	1-5
			инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества услуг, предоставляемых учреждением	1-5
			достижение конкретно измеримых положительных результатов в деятельности учреждения	1-5
			превышение фактических показателей результативности деятельности учреждения по сравнению с запланированными	1-5
Выплата за качество выполняемых работ				
2	Главный инженер, инженер по технадзору, инженер-сметчик I категории, специалист по вопросам благоустройства и развитию городской среды, экономист, техник	стабильная деятельность учреждения (по результатам работы за отчетный период)	своевременное выполнение плана работы	1-4
			отсутствие претензий и замечаний к деятельности учреждения со стороны контролирурующих надзорных органов	1-4
			своевременное, полное и достоверное представление отчетности	1-4
			своевременное выполнение заданий с достижением установленных показателей результатов деятельности учреждения	1-4
			отсутствие замечаний со стороны начальника учреждения	1-4
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
3	Главный инженер	Интенсивность	Выполнение дополнительных работ	1-8

		труда (по результатам работы за отчетный период)	(функций), не входящих в должностные обязанности, привлечение работника к выполнению непредвиденных работ	
			Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	3
			Выполнение большего объема работы с использованием меньшего количества ресурсов (материальных, трудовых, временных)	1-8
	Высокие результаты работы (по результатам работы за отчетный период)		Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	1-8
			Непосредственное участие в реализации муниципальных проектов, программ	1-8
4	инженер по технадзору, инженер-сметчик 1 категории, специалист по вопросам благоустройства и развитию городской среды, экономист, техник	Интенсивность труда (по результатам работы за отчетный период)	Выполнение дополнительных работ (функций), не входящих в должностные обязанности, привлечение работника к выполнению непредвиденных работ	1-6
			Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	2
			Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение	1-6
			Выполнение большего объема работы с использованием меньшего количества ресурсов (материальных, трудовых, временных)	1-6
		Высокие результаты работы (по результатам работы за отчетный период)	Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	1-5
			Непосредственное участие в реализации муниципальных проектов, программ	1-5

Размеры выплат работникам Учреждения устанавливаются и выплачиваются ежемесячно на основании приказа начальника Учреждения, в соответствии с результатами деятельности Учреждения.

Приложение № 4
к постановлению администрации
города Енисейска
от 17.05.2020 № 100-2

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ, ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОТНОСИМЫХ К
ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ

№ п/п	Тип учреждений	Должности, профессии работников учреждений
1	МКУ «Архитектурно-производственная группа»	Главный инженер Инженер по технадзору Инженер-сметчик 1 категории Специалист по вопросам благоустройства и развитию городской среды Экономист Техник

ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

№ п/п	Наименование типов учреждений	Кратность
1	Руководитель	до 3