



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА
Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«18» июля 2022 г.

г. Енисейск

№274 -п

О внесении изменений в Постановление администрации города Енисейска от 26.04.2019 года № 89-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Архитектурно-производственная группа» города Енисейска.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Енисейского городского Совета депутатов от 25.02.2022 г. № 17-173 «О внесении изменений в Решения Енисейского городского Совета депутатов от 29.09.2021 № 12-95 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь ст. 8,37,39,44,46 Устава города, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Пункт 3. Раздела IV Положения об оплате труда работников МКУ «Архитектурно-производственная группа» города Енисейска, изложить в следующей редакции:
«Работникам учреждения по решению начальника в пределах утвержденного фонда на оплату труда работников учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (за сложность, напряженность и особый режим работы, молодой специалист);
- выплаты по итогам работы.

Выплаты по итогам работы (за год, полугодие, квартал, месяц) производятся с учетом личного вклада работника учреждения в результаты деятельности учреждения, на основании приказа начальника учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Выплаты по итогам работы работникам учреждения производятся за фактически отработанное время.

Выплаты по итогам работы за соответствующий период не производятся:

- работникам учреждения, фактически отработавшие в истекшем году менее 90 календарных дней (при выплате по итогам работы за год); в истекшем полугодии – менее 45 календарных дней (при выплате по итогам работы за полугодие); в истекшем квартале – менее 30 календарных дней (при выплате по итогам работы за квартал);

- работникам учреждения, имеющим дисциплинарные взыскания, не снятые в установленном порядке на дату принятия решения о выплате стимулирующего характера по итогам работы за соответствующий период.

2. Раздел V Положения об оплате труда работников МКУ «Архитектурно-производственная группа» города Енисейска «Единовременная материальная помощь», изложить в следующей редакции:

«1. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждения оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей), смертью работника, тяжелым материальным положением, связанным с продолжительной болезнью, утратой личного имущества в результате кражи, пожара, стихийного бедствия.

3. Размер единовременной материальной помощи, оказываемой работнику в течение календарного года по каждому из наступивших оснований, составляет двадцать тысяч рублей.

4. Выплата материальной помощи производится по приказу руководителя:

- в связи со смертью работника учреждения – на основании заявления одного из членов семьи;

- по остальным основаниям, предусмотренным пунктом 2 – на основании письменного заявления работника учреждения и копий документов, удостоверяющих фактические основания для предоставления материальной помощи.»

3. Пункт 2. Раздела VI Положения об оплате труда работников МКУ «Архитектурно-производственная группа» города Енисейска изложить в следующей редакции:

«Размер должностного оклада начальника учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала, возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей. Начальнику учреждения группа по оплате труда устанавливается на основании решения Енисейского городского Совета депутатов от 29.09.2021 № 12-95 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска» и подлежит пересмотру не реже 1 (одного) раза в год.

- Подпункт 1) пункта 7 изложить в следующей редакции: «Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается:

№ п/п	Наименование должности	Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Начальник	до 125

Конкретный размер персональных выплат за сложность, напряженность и особый режим работы для начальника учреждения устанавливается распоряжением администрации города Енисейска».

4. В Раздел VI Положения об оплате труда работников МКУ «Архитектурно-производственная группа» добавить пункт 9 следующей редакции:

«9. Предельное количество должностных окладов начальника, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера начальника, устанавливается в соответствии с Решением Енисейского городского Совета депутатов от 25.02.2022 № 17-173 «О внесении изменений в Решение Енисейского городского Совета депутатов от 29.09.2021 № 12-95 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда

работников муниципальных учреждений города Енисейска», с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Предельное количество должностных окладов начальника учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера начальнику учреждения

№ п/п	Учреждение	Предельное количество должностных окладов начальника учреждения в год
1.	МКУ «Архитектурно-производственная группа»	до 27

«

5. Приложение 1 Положения об оплате труда работников МКУ «Архитектурно-производственная группа» города Енисейска, изложить в новой редакции, согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

7. Постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации городского округа город Енисейск Красноярского края «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска www.eniseysk.com.

Глава города



В.В. Никольский

Приложение № 1
к постановлению администрации
города Енисейска
от 18.07.2022 г. № 274-п

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников занимающих должности служащих в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности учреждения	Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ТКГ должностей второго уровня		
Техник	1 квалификационный уровень	4231
ПКГ должностей третьего уровня		
Экономист	1 квалификационный уровень	4650
Главный инженер	3/5 квалификационный уровень	7871

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, должности которых не предусмотрены профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы , руб.
инженер-сметчик 1 категории	5608
Инженер по технадзору, специалист по вопросам благоустройства и развитию городской среды	4650