



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА  
Красноярского края  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«20» 12 2022 г.

г. Енисейск

№ 469 - п

О внесении изменений в постановление администрации г.Енисейска от 15.03.2022 г. № 81-п «Об утверждении Положения о премировании и выплате материальной помощи муниципальным служащим администрации города Енисейска»

В соответствии с Положением о премировании и выплате материальной помощи муниципальным служащим города Енисейска, утвержденным Решением Енисейского городского Совета депутатов от 25.02.2022 года № 17-174, руководствуясь ст. 39, 43, 44, 46 Устава города Енисейска, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести следующие изменения в постановление администрации г.Енисейска от 15.03.2022 г. № 81-п «Об утверждении Положения о премировании и выплате материальной помощи муниципальным служащим администрации города Енисейска» (далее Положение):

1.1. Пункт 3.4. Положения, утвержденного постановлением администрации города Енисейска от 15.03.2022 № 81-п изложить в следующей редакции:

«3.4. Премия по итогам работы за квартал, год.

Муниципальным служащим может выплачиваться премия по итогам работы за квартал, год.

Премирование муниципальных служащих по результатам работы за квартал, год производится с учетом личного вклада в результаты деятельности администрации города, либо структурного подразделения, отраслевого (функционального) органа администрации города.

Основными критериями, дающими право муниципальному служащему на получение премии по итогам работы за квартал, год, являются:

Показатель	Размер премирования (кол-во окладов)
Качество выполнения муниципальным служащим возложенных на него должностных обязанностей	0-5
Оперативность и качество выполнения	0-5

муниципальным служащим поручений (заданий) непосредственного руководителя	
Оперативность и качество исполнения муниципальным служащим сроков рассмотрения обращений, заявлений граждан, сроков исполнения документов	0-5
Выполнения муниципальным служащим в пределах его должностных обязанностей плана работы администрации города, соответствующего структурного подразделения, отраслевого (функционального) органа	0-5

Максимальный размер премии по итогам работы за квартал, год конкретному муниципальному служащему ограничивается 5 должностными окладами конкретного муниципального служащего суммарно за календарный год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда за счет средств, предусмотренных на премирование муниципальных служащих органов местного самоуправления города Енисейска.

При определении размера премии муниципальному служащему учитывается:

- фактически отработанное муниципальным служащим время в расчетном периоде. При этом время нахождения в ежегодном отпуске, командировке принимается в расчет для начисления премии;
- соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка;
- исполнение муниципальных нормативных правовых актов, поручений главы города, его заместителей и непосредственного руководителя муниципального служащего;
- своевременная подготовка и сдача отчетности;
- надлежащее выполнение служебных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией.

При определении размера премии могут учитываться такие обстоятельства, как подготовка на высоком организационном уровне городских мероприятий, напряженная деятельность по разработке особо важных проектов, программ, оказание помощи в работе с другими муниципальными служащими, проходящими испытание, иные положительные и значительные результаты работы.

Муниципальные служащие, находящиеся на муниципальной службе менее трех месяцев, к премированию по итогам работы за квартал, год не представляются.

Муниципальные служащие, имеющие дисциплинарные взыскания, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания, полностью или частично, по решению главы города Енисейска.

Решение о выплате муниципальным служащим администрации города единовременной премии по итогам работы за квартал, год принимается представителем нанимателя (работодателем) на основании служебной записки руководителя МКУ «Межведомственная бухгалтерия г.Енисейска» города в адрес главы города. Глава города распределяет премию по итогам работы за квартал, год на основании ходатайств руководителей структурных подразделений, отраслевых (функциональных) органов администрации города, заместителей главы города, курирующих данное направление в соответствии с распределением полномочий между главой города и заместителями главы города.

Решение о выплате премии по итогам работы за квартал, год заместителям главы города принимается главой города единолично.».

2. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по социальным и общим вопросам О.Ю.Тихонову.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и подлежит размещению на официальном интернет - портале органов местного самоуправления города Енисейска [www.eniseysk.com](http://www.eniseysk.com).

Глава города



В.В.Никольский