**ПРОЕКТ**

**в области содействия занятости населения**

#####

##### Паспорт проекта

|  |  |
| --- | --- |
| Наименованиепроекта | Профессиональная подготовка кадров для туристского бизнеса  |
| Разработчик проекта | Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Енисейска»  |
| Исполнители проекта | КГКУ «ЦЗН г.Енисейска» , профессиональные образовательные организации |
| Ответственный за реализацию | КГКУ «ЦЗН г.Енисейска» |
| Заинтересованные стороны | Работодатели , ищущие работу граждане |
| Цель проекта | Обеспечение квалифицированными кадрами развивающегося туристского бизнеса г. Енисейска  |
| Задачи проекта | Оценка перспективной кадровой потребности;информирование работодателей о возможности подготовки кадров;информирование граждан о возможности получения востребованных и перспективных профессий, специальностей, профессиональная ориентация; межведомственное взаимодействие;профессиональная подготовка кадров из числа безработных граждан.  |
| Сроки и этапы реализации проекта | 2016 - 2019 г.г. |
| Целевые показатели проекта | Профессиональное обучение безработных граждан2016 г. - 15 чел., т.ч. по профессиям: бармен – 5 чел.; повар – 10 чел.2017 г. - 25 чел., в т.ч. по профессиям: бармен – 5 чел.; повар – 10 чел.; официант – 5 чел.; горничная – 5 чел.2018 г. - 25 чел., в т.ч. по профессиям: бармен- 5 чел.; повар- 10 чел.; официант – 5 чел.; горничная – 5 чел.2019 г. - 25 чел., в т.ч. по профессиям: бармен – 5 чел.; повар – 10 чел.; официант – 5 чел.; горничная -5 чел.Повышение квалификации безработных граждан2016 г. – 3 чел., в т.ч. повар – 3 чел.;2017 г. – 3 чел., в т.ч. повар – 3чел.;2018 г. – 3 чел., в т.ч. повар – 3 чел.;2019 г. – 3 чел., в т.ч. повар – 3 чел. |

#

# Характеристика текущего состояния

Проект разработан исходя из приоритетов социально-экономического развития города Енисейска на период 2016-2019 г.г. в рамках подпрограммы «Подготовка к 400-летию города Енисейска в 2019 году», являющейся составной частью государственной программы Красноярского края «Развитие культуры и туризма» от 30 сентября 2013 года №511-п (с изменениями от 28 июля 2015г.) и направлен на решение проблем кадрового обеспечения развивающегося туристского бизнеса и снижения напряженности на рынке труда города.

Перспективы развития города связаны с развитием его как туристского центра. Енисейск является территорией с высоким туристским потенциалом. На территории города расположены памятники истории, культуры и архитектуры федерального значения. Енисейск в настоящее время является единственным в Красноярском крае населенным пунктом, сохранившим планировочную структуру и основной фонд исторической застройки рубежа ХIХ-ХХ веков.

В 2000 году город Енисейск внесен в предварительный список памятников всемирного наследия ЮНЕСКО по сохранению объектов, представляющих культурную ценность.

В настоящее время туристско-рекреационный потенциал города не используется в полном объеме. В городе не создана современная туристская инфраструктура и информационная среда. Гостиничный фонд города недостаточно развит для обеспечения въездного туризма. Имеющийся номерной фонд в основном ориентирован на бюджетную категорию туристов.

Начиная с 2002 года на территории города прослеживается тенденция уменьшения числа постоянных жителей, одной из основных причин возникновения которой, является миграционный отток трудоспособного населения из-за отсутствия возможности трудоустройства.

По состоянию на 01.01.2016 года: численность постоянного населения города составила – 18 168 чел.; трудоспособное население в трудоспособном возрасте – 9 674 чел.; незанятое население – 1 360 чел.; в том числе зарегистрировано в службе занятости в качестве ищущих работу – 321 чел.; безработные – 243 чел. В преддверие праздничных мероприятий, связанных с 400-летним юбилеем, а также для качественного развития города как туристского центра необходимо создание и развитие туристской инфраструктуры.

Мероприятия, проводимые в рамках подпрограммы «400-летие города Енисейска в 2019 году» программы «Развитие культуры и туризма Красноярского края» утвержденной Постановлением Правительства Красноярского края от 18.06.2015г. № 304-п., позволят отреставрировать объекты культурного наследия в исторической части города и сформировать туристскую инфраструктуру (кафе, рестораны, гостиницы, сувенирные лавки, музеи, информационные центры).

Согласно концепции развития туристско-рекреационного кластера города Енисейска, разработанной по заказу администрации города в 2014 году, после

реализации всех планируемых мероприятий для обслуживания гостинично-ресторанного бизнеса потребуется 1 480 человек – специалистов и обслуживающего персонала, так как предполагается, что поток туристов к 2019 году должен увеличиться в три раза по сравнению с 2015 годом и составить 150 тыс. человек в год. Предполагается, что основными целевыми группами являются: школьники, студенты, активная работающая молодежь, работающие люди среднего возраста, пенсионеры. Емкость потенциальной целевой аудитории порядка 340 тыс. чел. в год из них: 77% - региональный поток; 20% - российский; 1%- иностранный.

Возникает необходимость уже сейчас начать работу по кадровому обеспечению города Енисейска в сфере туризма, в том числе обучение специалистов и повышение квалификации обслуживающего персонала для предоставления качественных услуг гостям города.

Трудовые ресурсы города Енисейска, Енисейского района и образовательный потенциал учебных заведений городов Енисейска, Лесосибирска, Красноярска способны обеспечить реализацию данного проекта.

1. Цели проекта

Обеспечение квалифицированными кадрами развивающегося туристского бизнеса города Енисейска.

 3. Задачи реализации проекта

* оценка перспективной кадровой потребности;
* информирование работодателей о возможности подготовки кадров;
* информирование безработных граждан о возможности получения

 востребованной и перспективной профессии, специальности.

 Профессиональная ориентация безработных граждан

* межведомственное взаимодействие;
* профессиональная подготовка кадров из числа безработных граждан.

4. Ожидаемые результаты реализации проекта

* обеспечение квалифицированными кадрами развивающегося туристского бизнеса;
* создание эффективной системы гостеприимства в городе Енисейске;
* сокращение миграционного оттока трудоспособного населения;
* повышение экономической активности населений и мотивации населения к труду и здоровому образу жизни;
* обеспечение занятости молодежи и женщин;
* повышение уровня занятости и качества жизни населения города;
* снижение напряженности на рынке труда;
* увеличение доходов местного бюджета от туристской деятельности

5. Риски, связанные с реализацией проекта

 1. Увеличение дефицита бюджета, прекращение финансирования и в результате невыполнение мероприятий по создания инфраструктуры для развития туризма.

 2. Низкая активность работодателей по повышению квалификации кадров.

 3. Сокращение объемов финансирования из краевого бюджета на профессиональное обучение безработных граждан.

6.Ресурсы, необходимые для реализации проекта

Заполнение кадровой потребности на вновь создаваемые рабочие места будет осуществляться, в основном, за счет местных трудовых ресурсов из числа молодежи и взрослого населения. Возможно привлечение трудовых ресурсов из числа жителей Енисейского района.

Финансовые средства и объемы обучения на подготовку, переподготовку необходимых специалистов из числа безработных граждан будут ежегодно согласовываться с агентством труда и занятости и профессиональными образовательными организациями.

7. Контроль реализации проекта

 Ответственный за реализацию проекта - Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Енисейска».